

«21» декабря 2018

Антикоррупционная политика ООО «Энергетический Стандарт»

Введение

Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции).

В соответствии со ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции на ООО «Энергетический Стандарт» (далее – Общество) возложена обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, которые должны включать в себя:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в ООО «Энергетический Стандарт» разработан комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, унификации антикоррупционных стандартов для работников ООО «Энергетический Стандарт».

В числе основных задач: обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, проведение анализа соблюдения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, продолжения работы по формированию у работников ООО «Энергетический Стандарт» отрицательного отношения к коррупции.

С целью формирования единого подхода к обеспечению работы по предупреждению и противодействию коррупции в организациях Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработаны Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации), которые предусматривают прямое подчинение структурного подразделения, или ответственного должностного лица за противодействие коррупции, руководству организации, наделение его полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в организации, а также обеспечение необходимыми кадровыми и техническими ресурсами.

Необходимость определения в организациях «работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений» предусмотрена п.1 ч.2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции. Методическими рекомендациями Минтруда раскрываются функции «работников, ответственных за противодействие коррупции»: предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба

с коррупцией); минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений.

Статья 13.3. Закона о противодействии коррупции указывает, что именно такие работники ответственны за противодействие коррупции в части профилактики коррупционных правонарушений.

В целях более полного отражения сути функций работников, далее по тексту они определяются как «работники, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции».

Методические рекомендации предусматривают проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений для любых организаций, независимо от форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и других обстоятельств, а также предусматривают обязательное требование по разработке и принятию единого документа с одноименным названием «Антикоррупционная политика», который включает в себя комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, а также иных локальных нормативных актов и методических материалов, направленных на профилактику и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности организации.

Составными частями Антикоррупционной политики определены:

- понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике;
- принципы, цели и задачи Антикоррупционной политики;
- круг лиц, подпадающих под действие Антикоррупционной политики;
- механизм реализации Антикоррупционной политики;
- обязанности работников, связанные с предупреждением и профилактикой коррупции;
- ответственность;
- принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики.

Процессы управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции организуются в ООО «Энергетический Стандарт» на системной основе с целью обеспечения единого интегрированного подхода во всех подразделениях.

В ООО «Энергетический Стандарт» разработаны локальные нормативные акты в области профилактики коррупции, а также проведен ряд мероприятий по взаимодействию с юридическими и физическими лицами, проведена работа по профилактике коррупции, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников, запущены антикоррупционные процедуры.

ООО «Энергетический Стандарт» следует антикоррупционным стандартам, нацеленным на ведение открытого и честного бизнеса, минимизацию коррупционных проявлений, что влияет на деловую репутацию компании, отношения с партнерами и контрагентами.

Понятия и определения

Статья 13.3 Закона о противодействии коррупции	Статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусматривает обязанность организаций принимать меры по предупреждению и противодействию коррупции.
Антикоррупционная политика	Документ ООО «Энергетический Стандарт», содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ООО «Энергетический Стандарт».
ГК РФ	Гражданский Кодекс Российской Федерации.
Статья 291 УК РФ	Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника. Под иностранным должностным лицом понимается любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия; под должностным лицом публичной международной организации понимается международный гражданский служащий или любое лицо, которое уполномочено такой организацией действовать от ее имени .
Закон о защите персональных данных	Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».
Злоупотребление полномочиями	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства (статья 201 УК РФ).
КоАП	Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации.
Коммерческий подкуп	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за

	совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 УК РФ).
Комплаенс	Соответствие деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, локальными нормативными актами, иными обязательными для исполнения регулирующими документами.
Контрагент	Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не объединены общей целью.
Коррупционное правонарушение	Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.
Коррупционные риски	Риски совершения работником Общества коррупционного правонарушения.
Коррупция в коммерческих организациях	Дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам ООО «Энергетический Стандарт» в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.
Материальная выгода	Выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.
Методические рекомендации Минтруда	Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
Организация	Юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.
Партнер	Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, направленные на достижение совместной цели.
Получение взятки	Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (статья 290 УК РФ).

Посредничество во взяточничестве	Передача взятки по поручению взяткодателя или взякополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взякополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере, а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации).
Предупреждение коррупции	Деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
Профилактика коррупции	Деятельность организации по выявлению и устранению причин коррупции.
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации.

1. Общие положения

1.1. Правовая основа Антикоррупционной политики ООО «Энергетический Стандарт»

Настоящая Антикоррупционная политика ООО «Энергетический Стандарт» (далее - Антикоррупционная политика) - основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в ООО «Энергетический Стандарт».

Антикоррупционная политика ООО «Энергетический Стандарт» разработана в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Иными нормативными правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции;
- Актом официального толкования ст.13.3 Федерального закона от 25.12. 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России;
- Международно-правовыми стандартами;
- Уставом и Кодексом этики и служебного поведения работников ООО «Энергетический Стандарт».

1.2. Принципы, цели и задачи Антикоррупционной политики

1.2.1. Принципы Антикоррупционной политики ООО «Энергетический Стандарт»:

- соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;
- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска;
- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов, и общественности о принятых антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

1.2.2. Цели Антикоррупционной политики

Цель - единый подход к реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности ООО «Энергетический Стандарт» по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений.

Антикоррупционная политика является основополагающим документом ООО «Энергетический Стандарт» в области противодействия коррупции и содержит комплекс

взаимосвязанных принципов и процедур, предусмотренных статьей 13.3 Закона о противодействии коррупции, конкретных мероприятий, предусмотренных актом официального толкования - Методическими рекомендациями Минтруда (Приложение - Перечень антикоррупционных мероприятий ООО «Энергетический Стандарт»).

Антикоррупционная политика является элементом системы внутреннего контроля и управления рисками Общества, предусматривающим комплекс мер, направленных на недопущение коррупции, снижающих коррупционные и репутационные риски.

1.2.3. Задачи Антикоррупционной политики:

- определить ключевые направления по реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции;
- создать эффективный и исполнительный механизмы реализации мер по профилактике и противодействию коррупции (включая программу антикоррупционных мероприятий);
- закрепить требования и ограничения при взаимодействии с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
- предупредить коррупционные и иные правонарушения, обеспечить ответственность;
- сформировать у партнеров, контрагентов, у работников ясное понимание позиции ООО «Энергетический Стандарт» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизировать риски вовлечения ООО «Энергетический Стандарт» в коррупционную деятельность.

1.2.4. Меры по предупреждению коррупции в ООО «Энергетический Стандарт»:

- закрепление функционала работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- разработка и внедрение в практику комплекса стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие Кодекса этики и служебного поведения работников ООО «Энергетический Стандарт»;
- выявление и оценка коррупционных рисков;
- разработка и применение мер реагирования на коррупционные риски;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- недопущение случаев неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2. Механизм реализации Антикоррупционной политики

2.1. Закрепление функционала работников, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и предупреждение коррупции

Ответственным за предупреждение коррупции в ООО «Энергетический Стандарт» является Исполняющий обязанности генерального директора либо иной уполномоченный приказом Исполняющего обязанности генерального директора работник (далее – Ответственный за предупреждение коррупции).

Ответственный за предупреждение коррупции обеспечивает соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию направлений настоящей Антикоррупционной политики в ООО «Энергетический Стандарт» и осуществляют контроль за эффективной реализацией Антикоррупционной политики.

2.1.2. Ответственный за предупреждение коррупции:

- определяет направления Антикоррупционной политики;
- контролирует результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики;
- определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- для реализации вышеуказанных принципов и подходов осуществляет общий контроль за их внедрением, дисциплиной исполнения и операционной эффективностью, а также принимает все меры, возможные в пределах полномочий;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая их внедрение и контроль;
- осуществляет комплаенс контроль деятельности ООО «Энергетический Стандарт»;
- рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной

- организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, партнерами, контрагентами ООО «Энергетический Стандарт» или иными лицами;
- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников;
 - организует повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
 - оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ООО «Энергетический Стандарт» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
 - оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
 - проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов;
 - осуществляет деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям, конфликту интересов;
 - разрабатывает антикоррупционные стандарты и оказывают методическую помощь в реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников;
 - осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;
 - организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживают вносимые в них изменения, а также релевантной судебной практики;
 - осуществляет разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и инициирует актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

2.2. Организация процесса управления коррупционными рисками

2.2.1. Общий подход к выявлению и оценке коррупционных рисков должен быть построен таким образом, чтобы обеспечить своевременное и полное выявление, точную оценку коррупционных рисков.

2.2.2. Установлен следующий порядок процесса организации управления коррупционными рисками:

- оценка эффективности и контроль существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков;
- разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков.

2.3. Организация процесса внутреннего контроля в области профилактики и предупреждения коррупции

В целях обеспечения эффективности и результативности деятельности, сохранности активов, соблюдения применимых к Обществу требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, обеспечения достоверности и своевременности финансовой (бухгалтерской) и иной отчетности, ООО «Энергетический Стандарт»:

2.3.1. При осуществлении корпоративных и процессных контролей и проведении внутреннего аудита учитывают требования Антикоррупционной политики:

- проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции.

2.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

ООО «Энергетический Стандарт» осуществляют меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

2.4.1. Разрабатывает и принимает внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций пред/конфликта интересов;

2.4.2. Доводит до сведения всех работников о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

2.4.3. Руководствуется следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ООО «Энергетический Стандарт» и их работников при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

2.4.4. Устанавливает обязанности для работников ООО «Энергетический Стандарт»:

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

2.4.5. Устанавливает запрет на заключение договоров с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированности и иных злоупотреблений.

2.4.6. Устанавливает способы разрешения конфликта интересов.

2.4.7. Определяет типовые ситуации конфликта интересов.

2.5. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы

ООО «Энергетический Стандарт» обеспечивают внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру ООО «Энергетический Стандарт» и в этой связи:

2.5.1. Разрабатывает и принимает Кодекс этики и служебного поведения работников, который определяет:

- общие ценности и принципы ООО «Энергетический Стандарт»;
- конкретные правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников.

2.6. Консультирование и обучение работников организации

2.6.1. ООО «Энергетический Стандарт» проводит обучение работников по вопросам предупреждения и профилактики коррупции направленное на информирование работников о требованиях законодательства Российской Федерации, международного законодательства о противодействии коррупции, на формирование антикоррупционного сознания работников, и разъясняет:

- понятие коррупции в государственном и частном секторе;
- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- требования законодательства и внутренних документов ООО «Энергетический Стандарт» по вопросам предупреждения коррупции и порядка их применения;
- порядок выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных организаций;
- порядок взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

2.6.2. Проводит индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в конфиденциальном порядке.

2.7. Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

ООО «Энергетический Стандарт» ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам.

2.8. Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций

2.8.1. ООО «Энергетический Стандарт» принимает меры по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций в соответствии с международными стандартами, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, п. 12 Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

2.8.2. Подкуп иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций - умышленное предложение, обещание или предоставление любым лицом прямо или через посредников любых неправомερных имущественных или иных преимуществ иностранному должностному лицу, в пользу такого должностного лица или третьего лица с тем, чтобы это должностное лицо совершило действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения или сохранения коммерческого или иного неправомερного преимущества в связи с осуществлением международной коммерческой сделки, соучастие, включая подстрекательство, содействие и пособничество, равно как и санкционирование действий по подкупу иностранного должностного лица, покушение на подкуп или сговор с целью подкупа иностранного должностного лица (ст. 16 Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции, ст.ст. 1,2,4,5,6,9 Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию, ст. 1 Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, п. 12. Антикоррупционной хартии российского бизнеса).

2.8.3. Российским законодательством предусмотрена уголовная ответственность физических лиц за подкуп иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций: ст. 291 УК РФ (Дача взятки), ст. 291.1 УК РФ (Посредничество во взяточничестве, обещание или предложение посредничества во взяточничестве).

2.8.4. В соответствии с ч. 2 ст. 3 Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, для юридических лиц за подкуп иностранных публичных должностных лиц предусмотрена уголовная ответственность. В случае если правовой системой страны уголовная ответственность юридических лиц не предусмотрена, к юридическим лицам могут применяться иные виды ответственности, включая финансовые санкции.

2.8.5. Российским законодательством предусмотрена административная ответственность юридических лиц за подкуп иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций: ст. 19.28 КоАП РФ (Незаконное вознаграждение от имени юридического лица).

2.8.6. ООО «Энергетический Стандарт» принимает следующие меры по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций:

- информирует Следственный комитет Российской Федерации о фактах подкупа должностных лиц;
- при осуществлении деятельности за пределами Российской Федерации в случае необходимости обращаются за консультацией и поддержкой в дипломатические и торговые представительства Российской Федерации за рубежом;
- осуществляет контроль за соблюдением работниками ООО «Энергетический Стандарт» требования воздерживаться от обещаний, предложений или предоставления иностранному публичному должностному лицу или должностному лицу публичной международной организации, лично или через посредников, какого-либо неправомερного преимущества для самого должностного лица или иного физического или юридического лица, с тем, чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения, сохранения коммерческого или иного неправомερного преимущества.

2.9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

2.9.1. ООО «Энергетический Стандарт» принимает на себя обязательство:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых ООО «Энергетический Стандарт» стало известно;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых

(должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

- не допускать неправомерное вмешательство работников ООО «Энергетический Стандарт» в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.
- 2.9.2. ООО «Энергетический Стандарт» оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:
- при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
 - при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

3. Обязанности работников, связанные с предупреждением и профилактикой коррупции

Для работников ООО «Энергетический Стандарт» установлены обязанности, в частности:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени ООО «Энергетический Стандарт»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени ООО «Энергетический Стандарт»;
- незамедлительно информировать Ответственного за предупреждение коррупции о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;
- незамедлительно информировать Ответственного за предупреждение коррупции о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, партнерами, контрагентами или иными лицами.

4. Ответственность

4.1. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в ООО «Энергетический Стандарт» относятся: меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами ООО «Энергетический Стандарт».

4.2. ООО «Энергетический Стандарт» проводят проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

5. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики

5.1. Антикоррупционная политика в ООО «Энергетический Стандарт» принимается в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.2. ООО «Энергетический Стандарт» обеспечивают условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

5.3. Внесение изменений в Антикоррупционную политику ООО «Энергетический Стандарт» осуществляется в случаях:

- необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в российском, применимом международном антикоррупционном законодательстве;
- изменения организационно-штатной или функциональной структуры Общества, которые оказывают прямое воздействие на исполнение настоящей Антикоррупционной политики;
- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.

**Перечень антикоррупционных мероприятий
в ООО «Энергетический Стандарт»**

Механизм реализации Антикоррупционной политики ООО «Энергетический Стандарт»/Антикоррупционные мероприятия
1. Определение функционала подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции, в соответствии с требованиями законодательства РФ
1.1. Актуализация локального нормативного акта (далее - ЛНА), определяющего задачи, функции, обязанности и полномочия должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции.
1.2. Закрепление функционала за должностным лицом, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции.
2. Организация процесса управления коррупционными рисками
2.1. Выявление и оценка коррупционных рисков.
2.2. Разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков.
3. Организация процесса внутреннего контроля в области профилактики и предупреждения коррупции
3.1. Проверка соблюдения требований Антикоррупционной политики в Обществе.
3.2. Регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов
4.1. Актуализация ЛНА о регулировании конфликта интересов в ООО «Энергетический Стандарт».
4.2. Актуализация ЛНА по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.
4.3. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.
5. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы
5.1. Разработка, в т.ч. совместно с участием общественных объединений и внедрение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками Общества запретов, ограничений и требований, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами в целях противодействия коррупции.
5.2. Актуализация Кодекса этики и служебного поведения работников ООО «Энергетический Стандарт»
5.3. Издание ЛНА, устанавливающих дополнительные гарантии обеспечения антикоррупционной экспертизы ЛНА.

6. Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников
6.1. Разработка и издание методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения.
6.2. Проведение обучающих и просветительских мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
6.3. Проведение работы по формированию у работников Общества отрицательного отношения к коррупции.
6.4. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
7. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции
7.1. Содействие при проведении проверок и не препятствие законной деятельности проверяющих, сообщение о случаях совершения коррупционных правонарушений.
8. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики
8.1. Пересмотр и внесение изменений в принятую Антикоррупционную политику.